

董事會多元化管理目標

本公司董事會成員多元化管理目標，主係著重於其執行業務所必須之知識、技能、素養及產業決策與管理等各項能力，本公司亦持續為董事成員安排多元的進修課程，提升其決策品質，善盡督導責任，進而強化董事會職能。

本公司第十二屆董事會成員共 9 位，其中包含獨立董事 3 席，占比為 33.33%；兼任員工身分有 2 位，占比為 22.22%；本公司董事會成員經營管理資歷甚豐，具備執行業務 9 大核心項目所必備之專業知識、技能及素養；本公司目前女性董事占比為 0%，預計於 115 年全面改選董事時，增加 1~2 席具產業背景之女性董事，以達性別平等之目標。

董事會多元化政策落實情形

多元化核心項目 董事姓名	基本組成							多元化情形										
	國籍	性別	兼任本公司員工	年齡			獨立董事任期 年資			營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	風險管理能力
				51 至 60	61 至 70	71 至 80	3 年 以 下	3 年 至 9 年	9 年 以 上									
訊舟科技(股)公司代表人：任冠生	中華民國	男			✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
訊舟科技(股)公司代表人：邱裕昌			✓	✓						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
訊舟科技(股)公司代表人：潘良榮					✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
訊舟科技(股)公司代表人：洪榮隆			✓	✓						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
許又壬					✓					✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
洪世華						✓				✓		✓	✓		✓	✓	✓	
汪德溥						✓		✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
朱紹璋						✓		✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
甘錫灝					✓		✓			✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	