

董事會多元化管理目標

本公司董事會成員多元化管理目標，主係著重於其執行業務所必須之知識、技能、素養及產業決策與管理等各項能力，本公司亦持續為董事成員安排多元的進修課程，提升其決策品質，善盡督導責任，進而強化董事會職能。

本公司第十二屆董事會成員共 9 位，其中包含獨立董事 3 席，占比為 33.33%；兼任員工身分有 2 位，占比為 22.22%；本公司董事會成員經營管理資歷甚豐，具備執行業務 9 大核心項目所必備之專業知識、技能及素養；本公司目前女性董事占比為 0%，預計於 115 年全面改選董事時，增加 1~2 席具產業背景之女性董事，以達性別平等之目標。

董事會多元化政策落實情形

多元化核心項目 董事姓名	基本組成								多元化情形										
	國籍	性別	兼任本公司員工	年齡			獨立董 事任期 年資			營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	風險管理能力	
				51至60	61至70	71至80	3年 以下	3至9年	9年 以上										
訊舟科技(股)公司代表人：任冠生	中華民國	男			✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
訊舟科技(股)公司代表人：邱裕昌			✓	✓							✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
訊舟科技(股)公司代表人：潘良榮					✓						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
訊舟科技(股)公司代表人：洪榮隆			✓	✓							✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
許又壬					✓						✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
洪世華						✓					✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓
汪德溥						✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
朱紹璋						✓			✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
甘錫滢						✓		✓			✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓