

董事會多元化管理目標

本公司董事會成員多元化管理目標，主係著重於其執行業務所必須之知識、技能、素養及產業決策與管理等各項能力，本公司亦持續為董事成員安排多元的進修課程，提升其決策品質，善盡督導責任，進而強化董事會職能。

本公司第十二屆董事會董事成員共 9 位，其中包含獨立董事 3 席，占比為 33.33%；兼任員工身分有 2 位，占比為 22.22%；本公司董事會成員經營管理資歷甚豐，具備執行業務 9 大核心項目所必備之專業知識、技能及素養；本公司目前女性董事占比為 0%，擬增加 1~2 席具產業背景之女性董事，以達性別平等之目標。

董事會多元化政策落實情形

多元化核心項目	基本組成							多元化情形									
	國籍	性別	兼任本公司員工	年齡			獨立董事任期年資		營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	風險管理能力
				51至60	61至70	71至80	3年以下	3至9年									
董事姓名																	
訊舟科技(股)公司代表人：任冠生				✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
訊舟科技(股)公司代表人：邱裕昌			✓	✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
訊舟科技(股)公司代表人：潘良榮				✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
訊舟科技(股)公司代表人：洪榮隆			✓	✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
許又壬				✓					✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
洪世華					✓				✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓
汪德溥					✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
朱紹璋				✓			✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
甘錫滢				✓		✓			✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓